

人事および人事アウトソーシング企業向けBellaDati複合ポータル・BIソリューション



人事および人事アウトソーシング企業向けBellaDati複合ポータル・BIソリューション

概要説明

当社の給与計算プロフェッショナルサービス複合ポータルとBIソリューションは、人事アウトソーシング会社とそのクライアントが給与計算を包括的に管理するのに役立ちます。従業員情報管理、勤怠管理、給与処理、報酬支払い、個人所得税のチェックオフと支払い、社会保険支払い、報酬統計データ分析、従業員セルフサービス、人事セルフサービスをカバーしています。速くて、正確で、便利」なサービスを提供します。優れた適応性、インテリジェントなデータチェック機能、迅速な変更対応能力を開発しました。弊社はお客様のニーズと業務の特徴に応じて、オーダーメイドのサービスを提供することができます。弊社はアウトソーシング企業及びそのクライアントが人事データを戦略的な人事情報に移行することをサポートします。これにより、人事部門は複雑なデータ処理作業から解放され、人事管理効率が増進し、最大の価値向上を実現することができます。

1. 給与サービス

BellaDati 給与計算レポートとダッシュボード・ポータルは、給与計算の生産性と精度の向上を実現します。クライアント企業は、あらかじめ設定された100種類の給与計算レポートを使用することも、独自のレポートを作成することもできます。BellaDatiのコラボレーション機能は、オンラインでコメントしたり、質問したり、説明を受けたりするために使用できます。

各従業員は、パソコン、モバイル、または簡易コンソールを使って、給与ポータルと各自のデータにアクセスできます。従業員が給与明細書を閲覧・印刷できるため、給与明細書を配布する必要がなくなります。

給与計算サービスを提供するプロバイダーは、すべての顧客のデータに複合的にアクセスでき、BellaDati人事ビジネス・アナリティクスを使用して、業務を最適化し、コストを削減し、収益を最大化することができます。

画面はお客様のニーズに合わせて簡単にカスタマイズできます。ポータル画面のサンプルは以下の通りです：

上海市对外服务有限公司
Shanghai Foreign Service Co., Ltd.

Joanah Doves << My Account • Belladati Inc (12037034) March 21, 2014 • Logout

Services

People Reporting General Ledger

Message Board

Priority	From	Subject	Date
	SYSTEM	Transition Relief for Some Employers Affected by ESR Provision	Wed Feb 19 2014
	SYSTEM	Verifying Employee Names and SSNs	

2 Messages Delete

Links of Interest

- Home
- Insurance
- Build My Biz
- Direct Catalog
- Online HR Library

Efesco Small Business Loan Resource Center

Favorite Report Results

Report Name	Run Date	Format
Cash Require...	02/26/2014 12...	PDF
Department S...	02/26/2014 12...	PDF
Invoice	02/26/2014 12...	PDF
Payroll Journal	02/26/2014 12...	PDF
Tax Deposit N...	02/26/2014 12...	PDF

5 Items Download View

Efesco News Efesco Wins Bronze Brandon Hall Excellence in Technology Award for myStaffingPro

Copyright 2014 Contact Us Help Learn More Security Legal

上海市对外服务有限公司
Shanghai Foreign Service Co., Ltd.

Joanah Doves << My Account • Belladati Inc (12037034) March 21, 2014 • Logout

Reporting:

Reports

Type to filter **Advanced**

- 1099-MISC - Miscellaneous Income
- 940 or 940-EZ - Employer's Annu...
- 941 - Employer's Quarterly Federa...
- 943 - Employer's Annual Federal T...
- 944 - Employer's Annual Federal T...
- 945 - Annual Return of Withheld I...
- Agency and Vendor Check Stub
- Agency and Vendor Payment Journal
- Annual Local Returns

85 Items

Tools

- Get All Report Results
- Manage Favorites

2 Items

Favorite Report Results

Report Name	Run Date	Format
Cash Require...	02/26/2014 12...	PDF
Department S...	02/26/2014 12...	PDF
Invoice	02/26/2014 12...	PDF
Payroll Journal	02/26/2014 12...	PDF
Tax Deposit N...	02/26/2014 12...	PDF

5 Items Download View

Copyright 2014 Contact Us Help Learn More Security Legal

QUARTERLY REPORT

0052 1203-7034 Belladati Inc

(Quarter 3, 2013)

EMPLOYEE INFORMATION														
EARNINGS			FEDERAL EARNINGS & WITHHOLDING AMOUNTS					STATE EARNINGS & WITHHOLDING AMOUNTS						
NAME	YEAR TO DATE	QUARTER TO DATE	NAME	EXEMPT AMOUNT	SUBJECT AMOUNT	EXCESS AMOUNT	REPORTABLE AMOUNT	EMPLOYEE WITHHOLDING	NAME	EXEMPT AMOUNT	SUBJECT AMOUNT	EXCESS AMOUNT	REPORTABLE AMOUNT	EMPLOYEE WITHHOLDING
Fritjof, Gentian (SSN: xxx-xx-6537, ID: 2)														
Wages / Salary	11866.00	11866.00	Social Security		11866.00		11866.00	735.69	IL(R) Income Tax		11866.00		11866.00	593.30
			Medicare		11866.00		11866.00	172.06	IL Unemploy		11866.00		11866.00	
TOTAL	11866.00	11866.00	Fed Income Tax		11866.00		11866.00	1861.61						
			Fed Unemploy		11866.00	4866.00	7000.00							
Connor, Iovis (SSN: xxx-xx-0109, ID: 1)														
Wages / Salary	39101.30	24999.00	Social Security		24999.00		24999.00	1549.94	IL(R) Income Tax		24999.00		24999.00	1223.70
			Medicare		24999.00		24999.00	362.49	IL Unemploy		24999.00	24999.00	24999.00	
TOTAL	39101.30	24999.00	Fed Income Tax		24999.00		24999.00	4718.42						
			Fed Unemploy		24999.00	24999.00	7000.00							
COMPANY TOTALS FOR THIS PERIOD														
Wages / Salary	50967.30	36865.00	Social Security		36865.00		36865.00	2285.63	IL Income Tax		36865.00		36865.00	1817.00
			Medicare		36865.00		36865.00	534.55	IL Unemploy		36865.00	24999.00	11866.00	
TOTAL	50967.30	36865.00	Fed Income Tax		36865.00		36865.00	6580.03						
			Fed Unemploy		36865.00	29865.00	7000.00							

QUARTERLY REPORT

0052 1203-7034 Belladati Inc

(Quarter 3, 2013)

COMPANY INFORMATION											
NAME	ID NUMBER	WAGE LIMIT	EARNINGS TOTAL	EXEMPT AMOUNT	SUBJECT AMOUNT	EXCESS AMOUNT	REPORTABLE AMOUNT	RATE	EMPLOYEE WITHHOLDING	EMPLOYER LIABILITY	NUMBER OF EMPLOYEES
**** FEDERAL LIABILITY											
Social Security		113700.00	36865.00		36865.00		36865.00	6.2%	2285.63	2285.65	
Medicare			36865.00		36865.00		36865.00	1.45%	534.55	534.54	
Fed Income Tax	71-1053545		36865.00		36865.00		36865.00		6580.03		
QTD (Q3) 941 TAX LIABILITY									9400.21	2820.19	
Fed Unemploy	71-1053545	7000.00	36865.00		36865.00	29865.00	7000.00	0.6%		42.00	
QTD (Q3) 940 TAX LIABILITY										42.00	
QTD (Q3) FEDERAL LIABILITY									9400.21	2862.19	
**** STATE INCOME TAX											
IL Income Tax	711053545		36865.00		36865.00		36865.00		1817.00		
QTD (Q3) STATE INCOME TAX									1817.00		
**** STATE UNEMPLOYMENT											
IL Unemploy	4687203	12900.00	36865.00		36865.00	24999.00	11866.00	4.15%		492.44	Jul 3, Aug 2, Sep 2
QTD (Q3) STATE UNEMPLOYMENT										492.44	
(R) = Resident / Residency; (N) = Non-resident; (E) = Employment											

報告書の例示リスト (例) :

MISC - 雑所得

雇用主の年次連邦失業税 (FUTA) 申告書 雇用主の四半

期連邦税申告書情報

源泉徴収税年次申告書

現金要件

会社および従業員データの確認

部門サマリー

従業員詳細を含む部門サマリーデータ

直接預金の詳細

従業員労働時間データ
雇用者負債の詳細
FICAチップクレジットレポート
連邦および州の負債と預金
差し押さえ支払サービス確認
給与項目別総勘定元帳割り当て
総勘定元帳労働分析
総勘定元帳ポスト前サマリー
総勘定元帳取引データ
HIRE法クレジットレポート
HIRE保持信用報告書
資金送金指示書
インボイス情報
現地賃金リスト情報
MA失業健康保険四半期負担金報告書
修正事業税申告情報
月次賃金申告書
新入社員再雇用報告確認書
未払税金
PA 地方サービス税
PA州地方税法第32条 四半期申告書
給与ジャーナル
四半期調整申告書
四半期報告書
退職年金データ
退職プラン概要
世帯雇用税情報
州および地方配分比率報告書
従業員の補足情報
納税通知書
タイムシート
チップ報告書
賃金および税金計算書情報

賃金詳細申告

労働者災害補償従業員小切手データ年間

累計レポート

その他多数

2. 人事自動化サービス

勤怠管理サービス

BellaDati clockは、従業員の労働時間の収集と計算を自動化するための、経済的かつ強力なツールを企業に提供します。時間と費用を節約できるだけでなく、自動化された詳細な文書化により、賃金や労働時間の請求からビジネスを守ることができます。BellaDatiクロックの利点は以下の通りです：

- ソフトウェアを購入する必要はありません：月額定額制で、追加料金なしで生涯ソフトウェア更新が可能！
- 複数のクロックインオプション：キーパッド入力、近接バッジ、インターネットアクセスオプション。
- 不要な残業の削減：従業員が時間外労働のステータスに達すると、即座に電子メールで通知します。
- 給与計算とのスムーズな連動：従業員の勤務時間を直接給与計算に送信します。

休日自動承認ツール

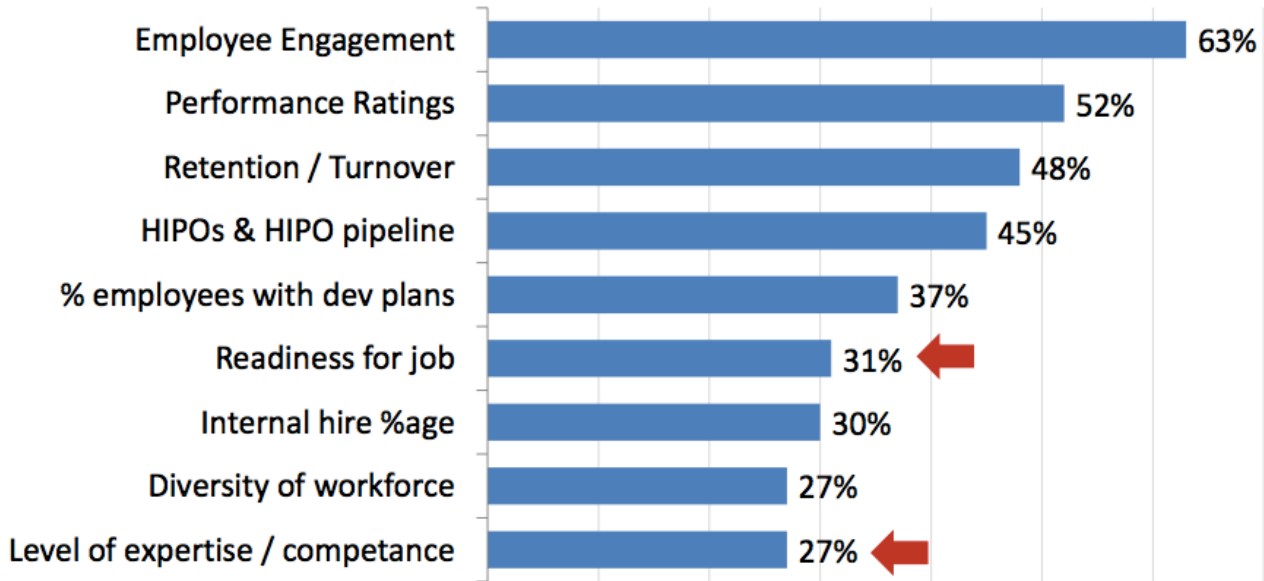
BellaDati休日承認サーバーは、ウェブポータルまたはモバイル経由での自動休日承認に使用できます。またはモバイルで自動承認されます。承認された休暇は、給与計算のために自動的に給与システムに転送されます。

他の従業員のリクエストに対応する自動化ツール

従業員は、自動化されたツールを使って、給与や雇用の確認などの要求を入力することができます。

3. 人事・人材アウトソーシング企業向けBellaDatiビジネスデータ分析

Bersin & Associate 2012 - 米国調査によると、下図は現在一般的に測定／追跡されている人事領域を示しています。



HRデータ分析アプリケーションを使用することで、傾向をよりよく理解し、トレードオフを検討し、その洞察を同僚と共有することができます。

生産性、収益性、士気は対立するものではありません。しかし、人事担当者はしばしば、そのうちの1つ、あるいはすべてに影響を与えるような決定を下さなければなりません。BellaDati人事データ分析アプリケーションで人事分析を行うことで、傾向をよりよく理解し、トレードオフを検討し、その洞察を同僚と共有し、創造的な解決策を見つけるために利用することができます。100以上の設定済みレポートが利用可能です。

- 労働時間と生産性を管理し、人員配置の傾向を把握。
- what-ifプランニングによるリスク領域の特定。
- 性別や人種などの雇用機会均等（EOE）の問題を監査。

従業員のデータを安全に保ちながら、権限を与えられた管理者とウェブブラウザで直接共有できるようにすることで、セキュリティ上の問題を避けることができます。

主なトピックは以下の通りです：

- 生産性
- スタッフィング分析
- サクセッション・プランニング
- 方針
- 教育
- リスク軽減
- 従業員満足度

生産性

資源配分の分析により無駄を省きます。

雇用が少なすぎると成長と質が低下します。雇用が多すぎれば、生産性が低下し、コストが上昇します。企業は、重要なポジションを十分にカバーしつつも、時間とコストの浪費を避けるために飽和状態にならないよう、高度な人事分析を必要としています。

BellaDatiでは、需要の傾向をモニターするだけでなく、より具体的な詳細まで掘り下げることができるため、生産性を高めるための領域を見つけることができます。また、残業時間や欠勤率などのインサイトも確認できます。

ダッシュボードでは、特定の詳細を選択して傾向を見ることができます。このような情報は、専門分野を特定し、マーケティング費用や雇用の意思決定の目標を定めるのに役立ちます。

人材分析

会社全体の採用、解雇、昇進のパターンを特定します。

人事データをすべて収集し、それを見してみるまでは、労働力の実態はわかりません。例えば、何人がポジションを変え、入社または退社しているのか、採用は増えているが異動は減っているのか、などです。権限のあるユーザーであれば誰でもこのような分析を行うことができ、結果をウェブブラウザ上で安全に管理者と共有することができます。

後継者育成プラン

人材分析を使って後継者計画を管理し、重要な役割のギャップを回避します。

ビジュアル分析は、大規模な労働力では見逃しがちなリスク領域を特定するのに役立ちます。このビューでは、社内の全グループを年齢と従業員数で表示します。比較的年齢の高い社員が少ないグループは、後継者育成の対象とし、リスクを軽減する必要があります。

ポリシー

人事方針は、従業員の士気や定着率、そして収益に影響するため、正しく策定することが重要です。データを使ってwhat-ifプランニングを行い、ポリシーを正しく調整しましょう。その一例が、定年に関するwhat-ifプランニングを行うためのダッシュボードです。

教育

BellaDati HR Data Analyticsアプリケーションは、従業員の学歴や資格構成、学歴リクエストと実際の学歴の一致、必須資格のアラートなど、様々な情報を提供します。

リスク軽減

このダッシュボードでは、多くの郡に拠点を持つ特定の企業内で発生したクレームの件数と種類を把握することができます。クレーム件数が最も多いのはどこであるかはすぐにわかります。その郡にいる人の数は他の郡に比べてはるかに少ないので、これは驚くべきことかもしれません。詳細を掘り下げることで、ケガの原因の内訳と、これらのクレームをカバーするための費用を見ることができます。

従業員満足度調査

BellaDatiは、従業員満足度調査の分析を通じて、高いモチベーションと低い定着率のために重要な従業員満足度の主要パラメータに関する洞察を提供します。同じモジュールを顧客満足度にも使用できます。

採用情報

BellaDati ビジネスデータ分析アプリケーションは、人事および人事アウトソーシング企業向けに、最も優秀で最適な従業員の検索を容易にし、人材評価システム、規定および編集可能な理想的な候補者のマッチングモデルを使用して、採用コストとリスクを削減します。

カテゴリ別に測定されるKPIのリストは以下の通り：

人事指標カテゴリ	サブカテゴリ	KPIs
採用	採用	雇用ブランド力
		外部雇用率

		純雇用率
		新規ポジション採用率
		新規ポジション採用比率
		採用ソースの内訳
		採用ソース比率
		再雇用率
	内部ムーブメント	キャリアパス比率
		機能横断的モビリティ
		社内採用率
		内部就職率
		側方モビリティ
		昇格率
		昇格スピード比
		移籍率
		上昇志向
		スタッフの有効性
	応募者比率	
	採用1人当たりの平均面接回数	
	平均契約ボーナス費用	
	平均充填時間	
	平均開始時間	
	インタビュー内定率	
	インタビュー比率	
	新入社員の失敗要因	
	新入社員のパフォーマンス満足度	
	新入社員の満足度 内定承諾率	
	オンタイム・タレント・デリバリーの要素	
	採用単価	
	採用費内訳	
	紹介転換率	
	紹介率	
	契約ボーナス率	
	保持	売上高
新入社員の離職率		
保持率		
業績評価別の解雇内訳		
解雇理由内訳		
希望退職率		
従業員エンゲージメント		従業員コミットメント指数
		従業員エンゲージメント指数
		従業員定着指数
		市場機会指数
		オファー適合指数
回転率コスト		平均解約価値
		平均任意解約額

		FTEあたりの解雇価値
		ターン・コスト・レート--<1年在職
パフォーマンスと キャリア管理	パフォーマンス管理	業績評価の平均
		従業員回転率
		従業員のアップグレード率
		ハイパフォーマーの成長率
		査読率
		業績評価参加率
		パフォーマンス評価分布
		業績ベースの給与差
		業績連動報酬の普及率
		自己評価率
		上方修正率
	キャリア管理	クロスファンクショナル・モビリティ - 管理職
		従業員のリーダーシップに対する満足度
		自民党支持率
マネージャー不安定率		
マネージャーの質指数		
即戦力候補者のいないポジション率		
サクセサー・プールの補償範囲		
後継プール成長率		
トレーニング & 開発	トレーニング	トレーニング・クラスの平均人数
		Eラーニング放棄率
		研修に対する従業員の満足度
		トレーニングチャンネルデリバリーミックス
		トレーニングコース内容内訳
		従業員一人当たりの研修費用
		1件当たりのトレーニング時間
		トレーニング普及率
		トレーニングの品質
		トレーニングスタッフ比率
		トレーニング 総報酬
	経費率	
	教育と開発	開発プログラム普及率
		教育到達度の内訳
人員配置率-大学院卒		
高い潜在能力		
授業料払い戻し請求率		
報酬と福利厚生	報酬	請負業者の平均コスト率
		平均時給
		ボーナス実績対ポテンシャル率
		ボーナス報酬率
		ボーナス受給率
		ボーナス受給率
		報酬満足度指数

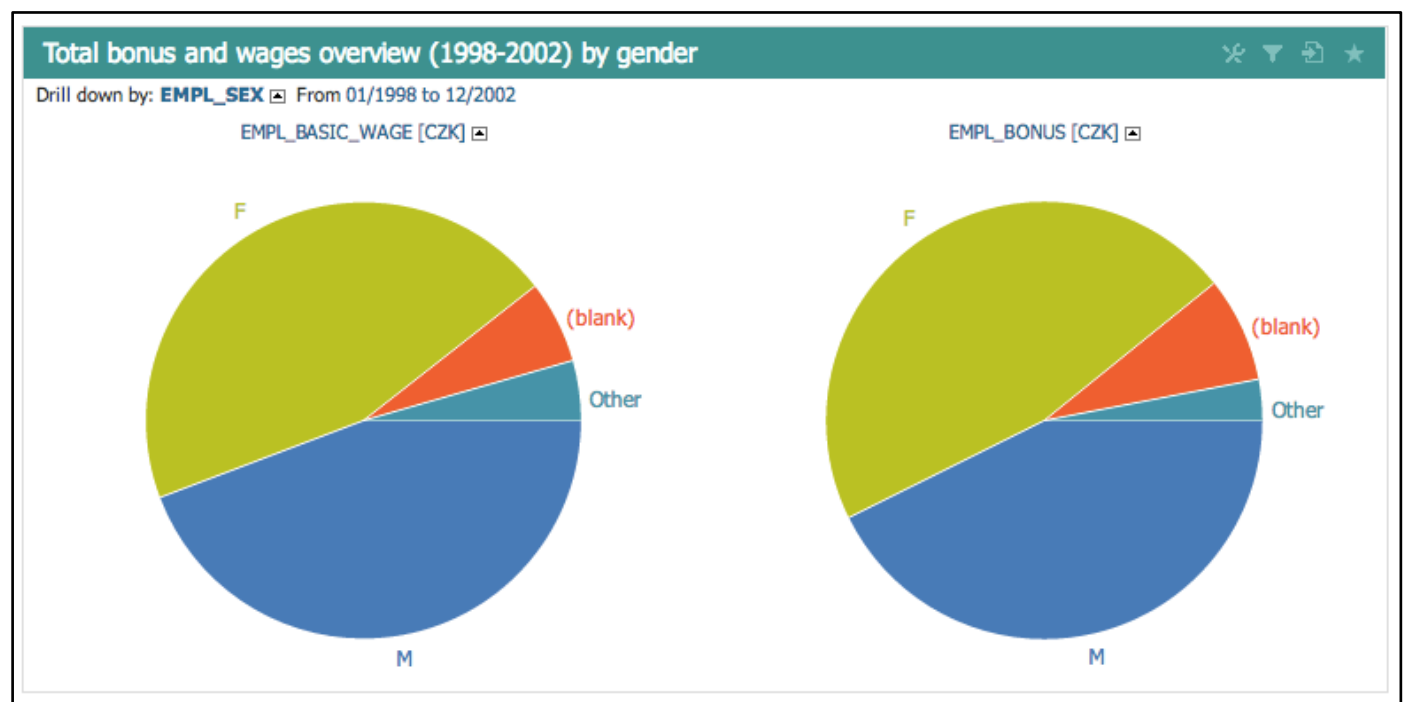
		ダイレクト・コンポ営業経費率
		直接報酬の内訳
		直接補償費用
		FTEあたり
		市場報酬率
		FTEあたりの残業代
		時間外労働率
		FTEあたりの報酬費用合計
		昇給率
		利点
	福利厚生費タイプ別内訳	
	福利厚生費 営業経費率	
	福利厚生満足度指数	
	手当 総報酬率	
	エクイティ	従業員1人当たりの平均オプション数
従業員1人当たりの株式インセンティブ		
従業員1人当たりのオプション行使による純収入		
従業員一人当たりのオプション行使数		
株式インセンティブ対象率		
労働力	デモグラフィック	年齢別人員内訳
		従業員の平均年齢
		エスニック・バックグラウンドの人員内訳
		男女別人員構成
		障害者雇用率
		スタッフ率-女性
		人員配置率-マイノリティ
		派遣率-マルチリンガル
	構造	平均支配率
		顧客対応時間率
		従業員所有率
		雇用レベル人員内訳
		機能別人員内訳
		派遣率-コーポレート
		人員配置率-顧客対応
		スタッフ率-管理職
		職員数-パートタイム
		人員配置率-収入源
		人材派遣料金-臨時
		人員配置率-組合員
在職期間	平均勤続年数	
	組織 在職スタッフ	
	内訳 配属率--<1年任期	
組織の有効性	生産性	人的投資比率
		FTEあたりの営業費用
		FTE当たり営業利益

		FTEあたりの営業収入
		その他人件費
		人的投資利益率
		FTEあたりの作業単位
	構造	企業経費率
		従業員持ち株比率
		FTE当たりの無形資産価値
		FTEあたりの時価総額
	Innovation	新製品とサービス
		研究開発費率

人事予測アナリティクスにとって重要な分野を以下に挙げます：

人事予測分析領域	説明
離職率モデリング	通勤時間、最後の職務変更からの時間、長期的な業績などの要因を調べることで、特定の機能、地域の事業部門における将来の離職率を予測します。
目標保持	将来的な解約リスクの高さを見極め、重要な数名にリテンション活動を集中させます。
リスク管理	早期退職のリスクが高い候補者や、標準以下の成績の候補者をプロファイリングします。
人材予測	新入社員のプロフィールに基づき、どの新入社員がハイプライヤーになる可能性が高いかを予測し、迅速なプログラムに移行します。

グラフの例は以下の通りです：

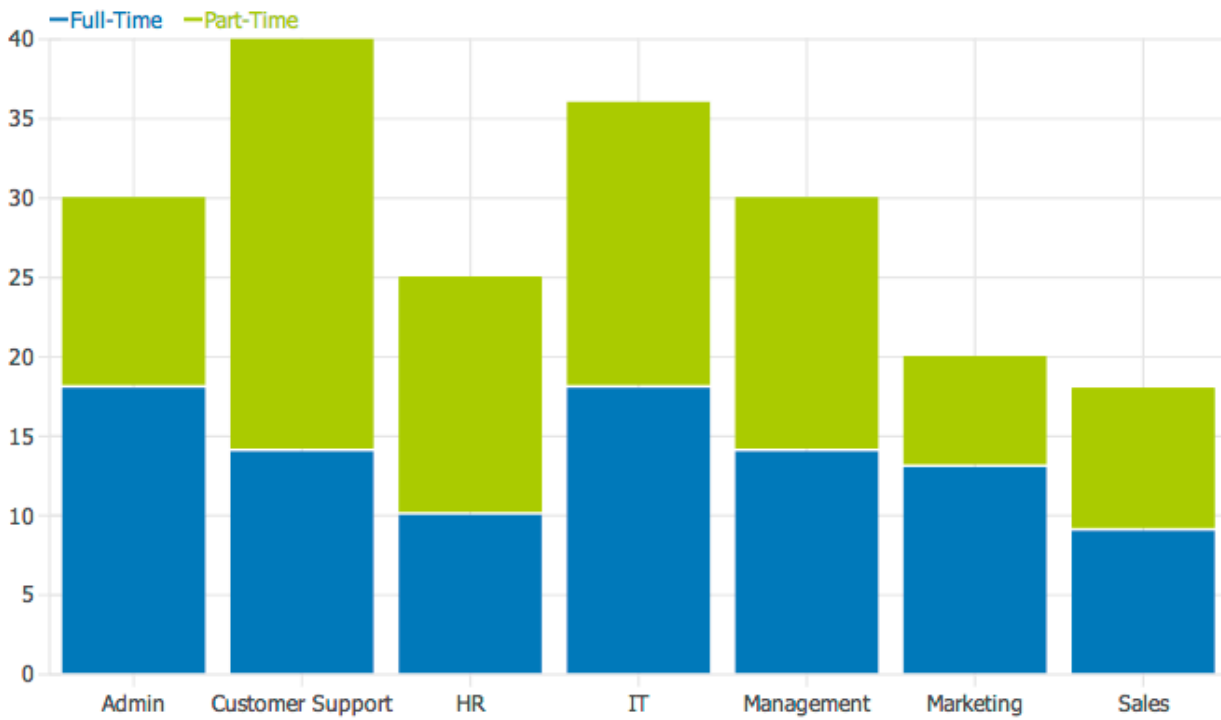


Staffing by Department & Type

Drill down by: **Department** and **Type**



No. of Employees

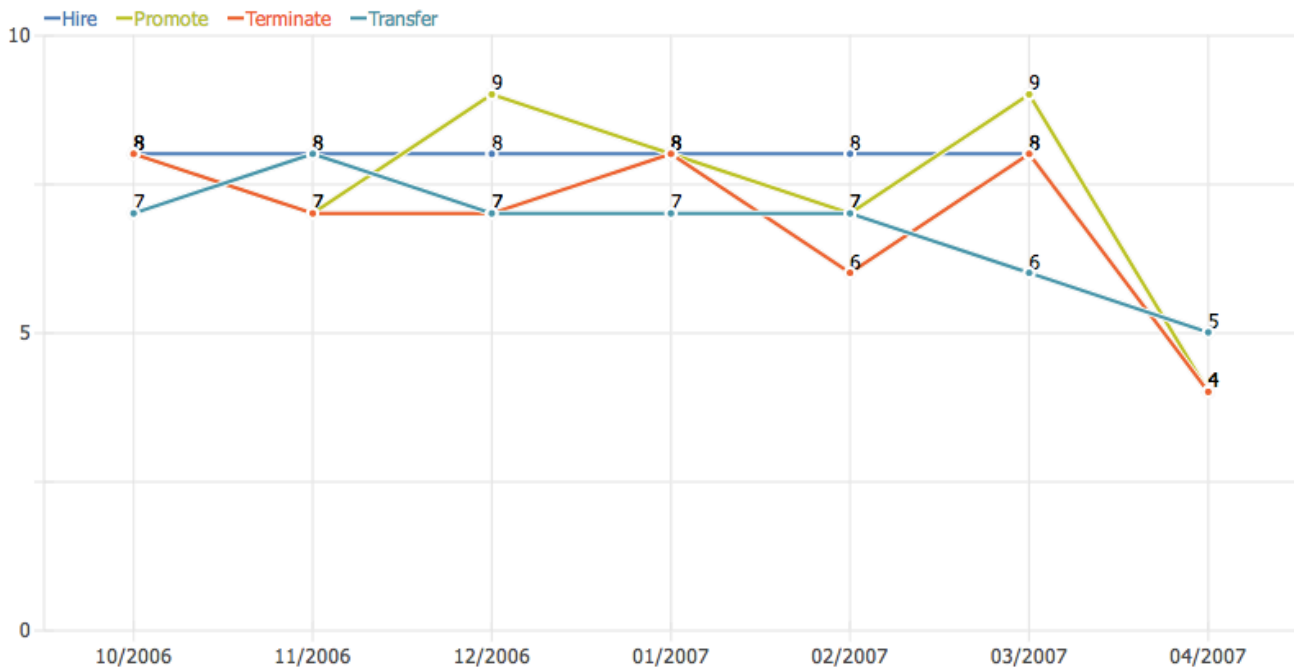


Monthly Staffing Trend

Drill down by: **Months** and **Action** From Oct 1, 2006 to Apr 17, 2007



No. of Employees

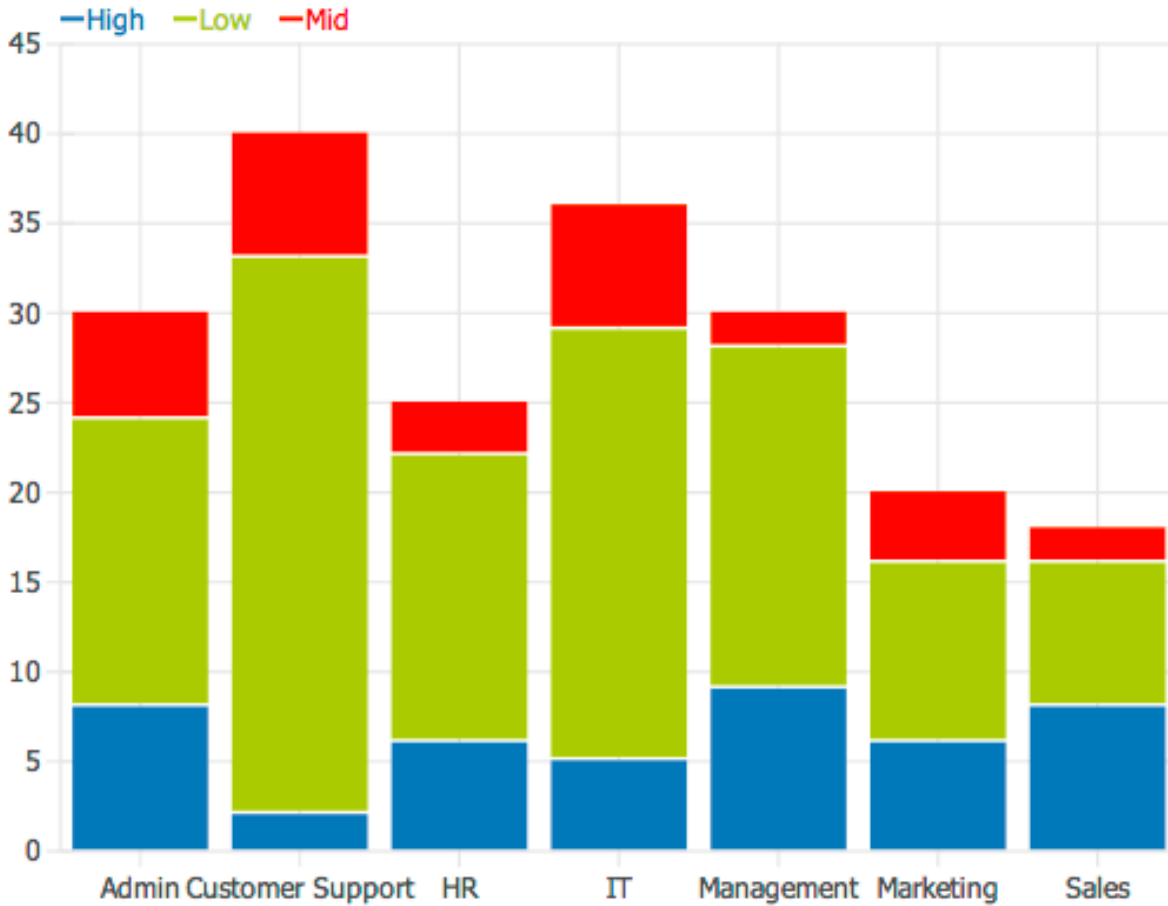


Performance Rating by Department



Drill down by: **Department** and **Performance Rating**

No. of Employees



Average wages by personal area



Filter: **EMPL_NAME** contains [...]

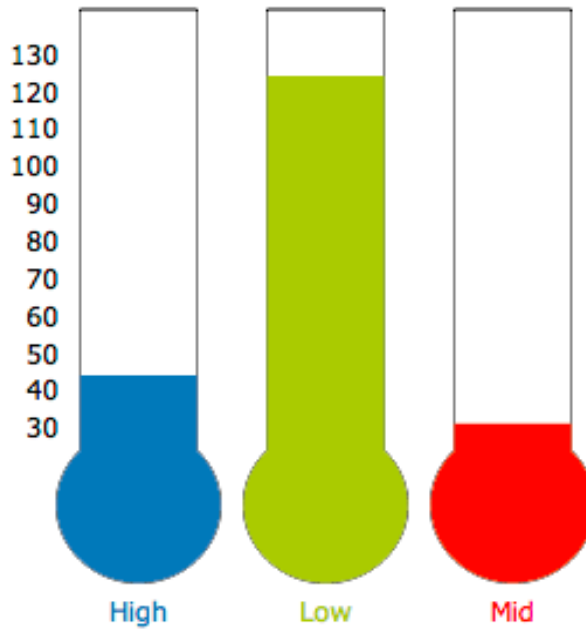
	1998	1999	2000	2001	2002
PERSONAL_AREA	EMPL_BASIC_WAGE [CZK]	EMPL_BASIC_WAGE [CZK]	EMPL_BASIC_WAGE [CZK]	EMPL_BASIC_WAGE [CZK]	EMPL_BASIC_WAGE [CZK]
1211					40,500
1691	14,000	7,700			
2182				30,600	
971		42,000	14,000		
982		40,300			

Rating Overview



Drill down by: **Performance Rating** ▾

No. of Employees ▾

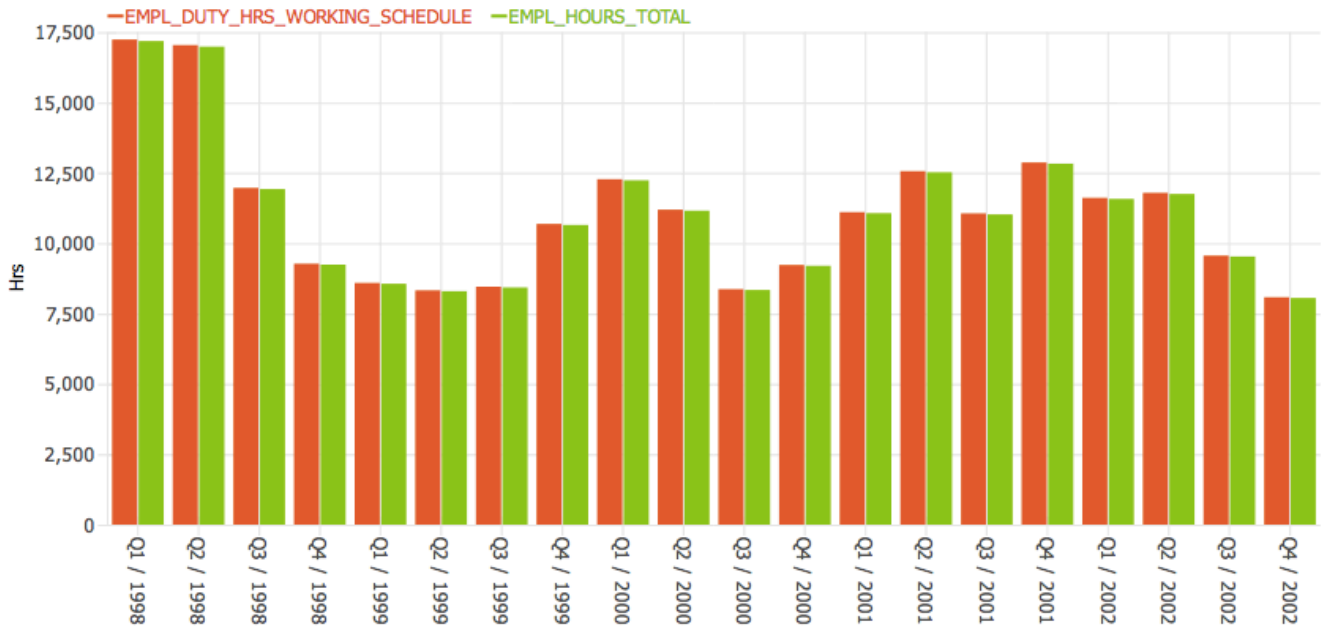


Average monthly wage and average headcount employees by categories in progress			
		01/2013 - 10/2013	
VV_1	VV_2	Average headcount	Average headcount (rounded)
	Salary mine		
	Salary surface		
	Salary total		
	Workers and salaries total		
Mine Darkov	Mine workers		
	Surface workers		
	Workers total		
	Salary mine		
Mine ČSM	Salary surface		
	Salary total		
	Workers and salaries total		
	Mine workers		
Mine Paskov	Surface workers		
	Workers total		

Completed hours vs. scheduled hours of work

Drill down by: **by Quarters** From Q1 / 1998 to Q4 / 2002

EMPL_DUTY_HRS_WORKING_SCHEDULE [Hrs], EMPL_HOURS_TOTAL [Hrs]

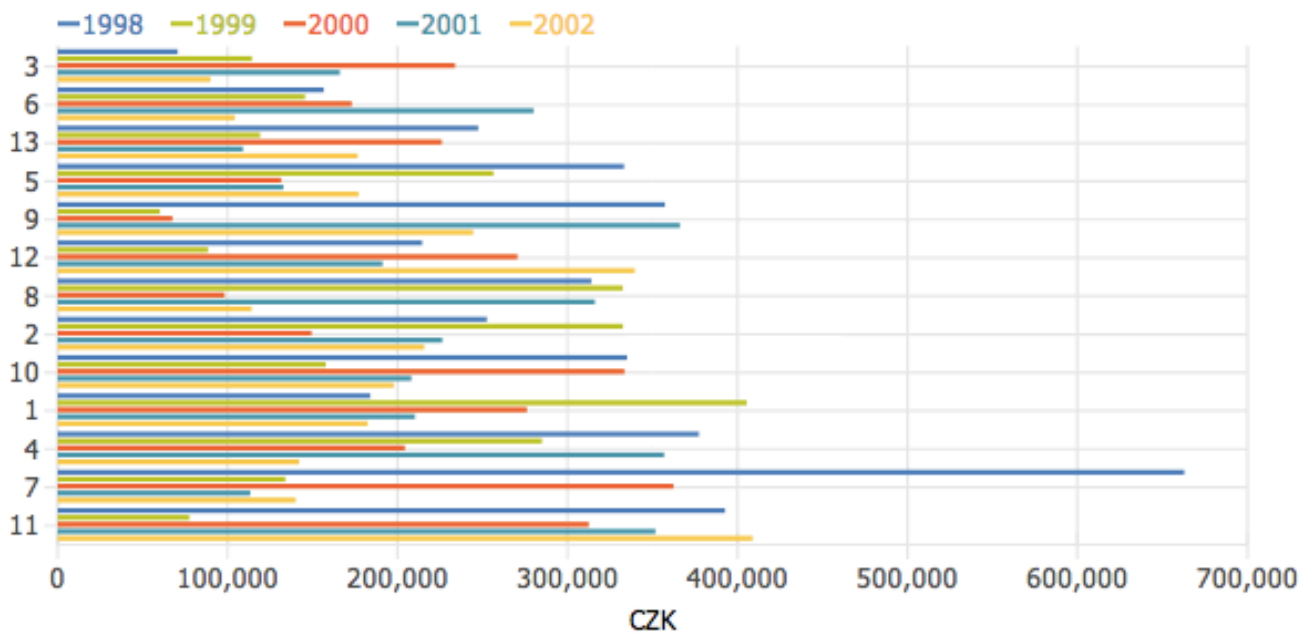


Report: Absences report

Total wages by personal groups (1998-2002)

Drill down by: **by Years** and **PERSONAL_GROUP** From 01/1998 to 12/2002

EMPL_BASIC_WAGE [CZK]

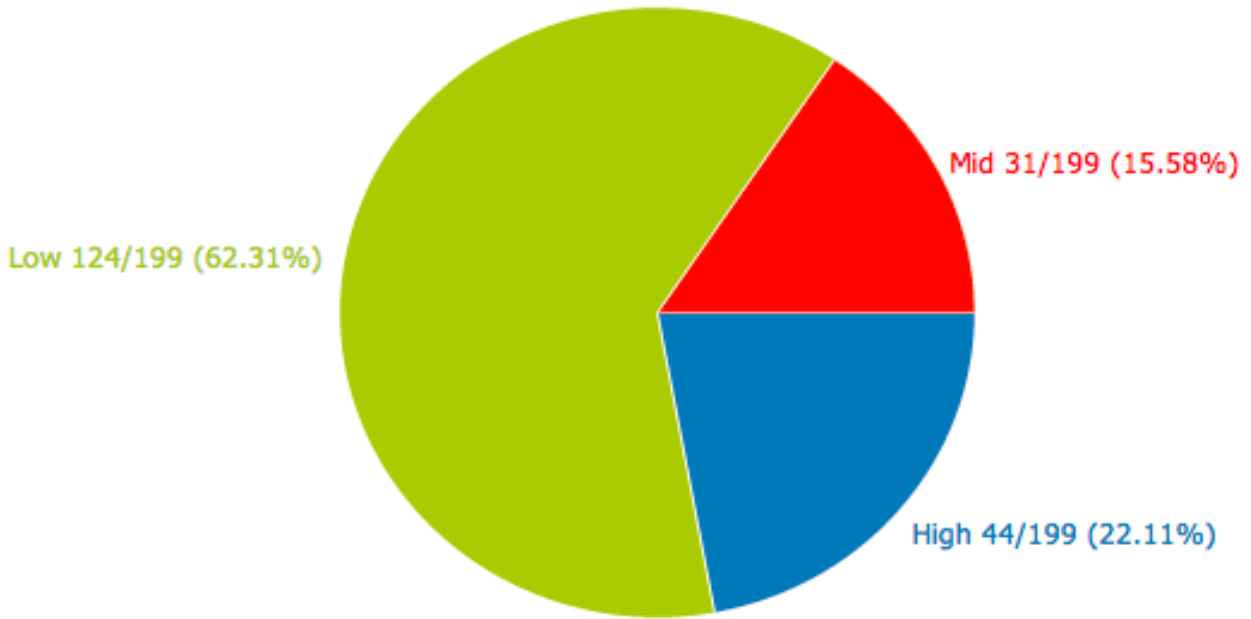


Employee Performance Rating



Drill down by: **Performance Rating**

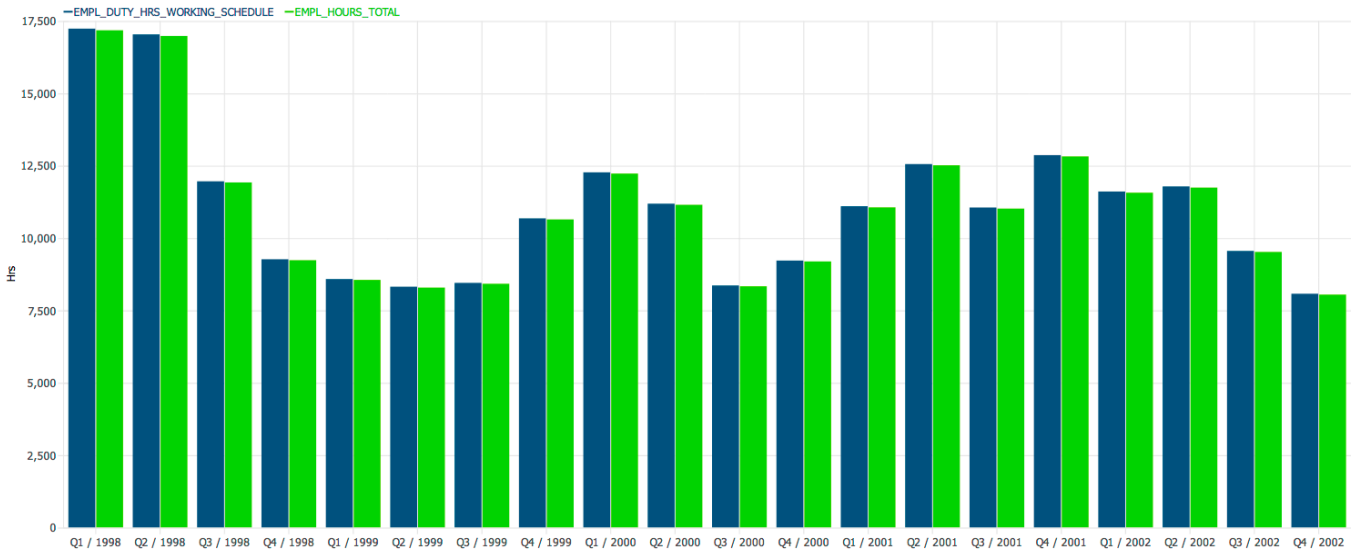
No. of Employees



Completed hours vs. scheduled hours of work

Drill down by: **by Quarters** From Q1 / 1998 to Q4 / 2002

EMPL_DUTY_HRS_WORKING_SCHEDULE [Hrs], EMPL_HOURS_TOTAL [Hrs]

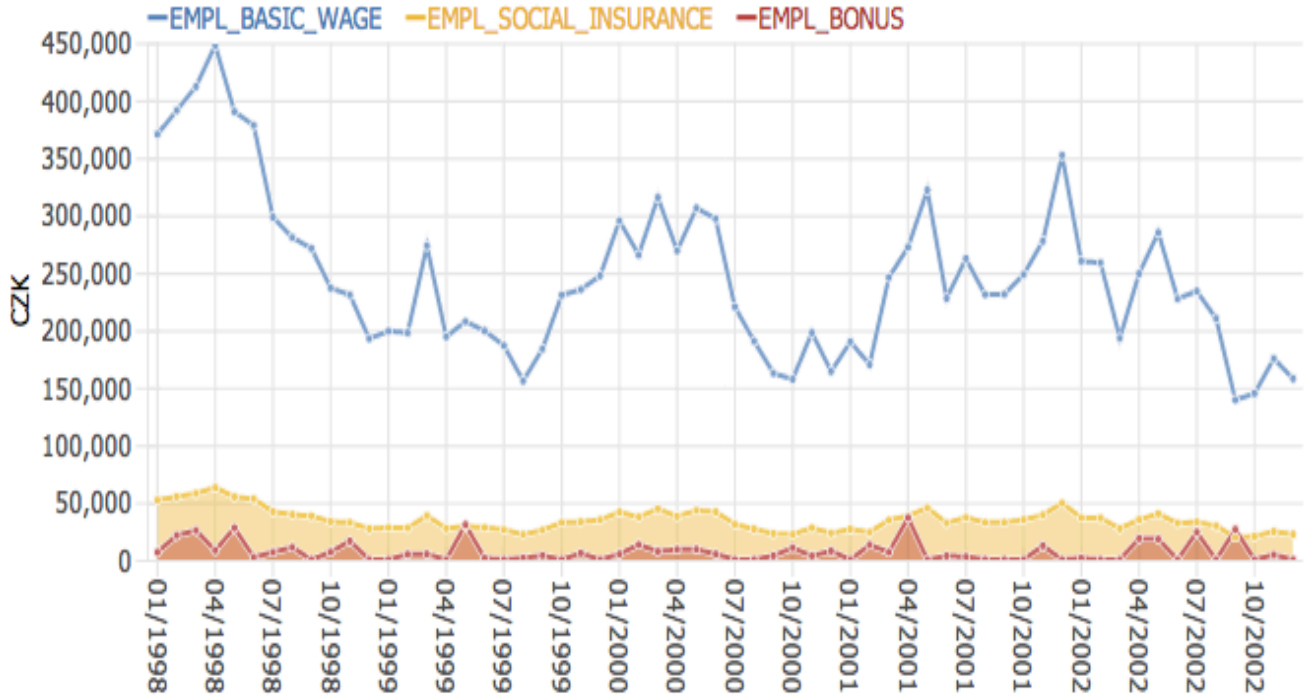


Wages, bonuses and insurance in time

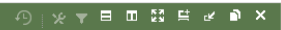


Drill down by: **by Months** From 01/1998 to 12/2002

EMPL_BASIC_WAGE [CZK], EMPL_SOCIAL_INSURANCE [CZK], EMPL_BONUS [CZK]



Development of wages



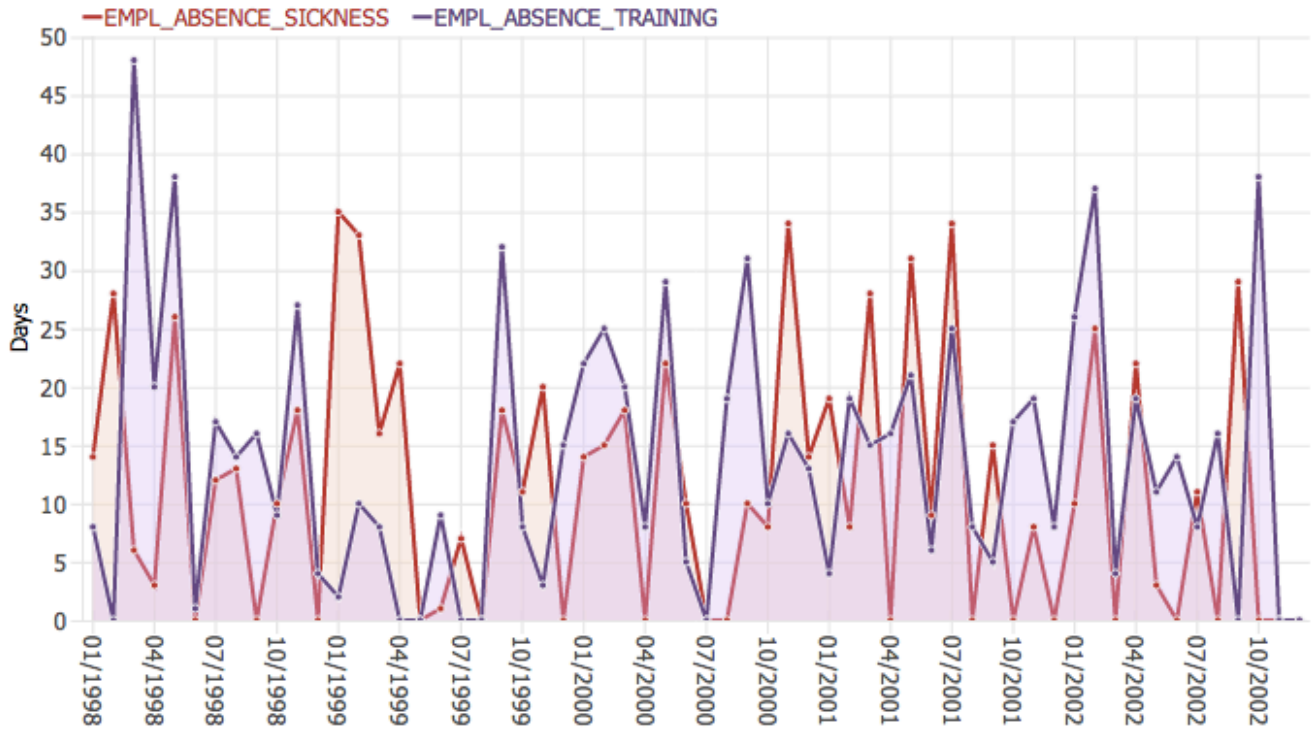
	fference fact actual - month last year	Index fact actual / month last year	01/2013 - 10/2013	01/2012 - 10/2012	Difference fact actual - accumulation last year	Index fact actual - accumulation last year
VV_1						
Not mines						
Basic wages						
of which: Scale wages						
Premium pay and additional payment						
Compensatory contribution						
Compensation of wage						
Personnel assessment						
Bonuses total						
Bonuses monthly						
Bonuses target						
Bonuses quarterly, annual						
Bonuses leading workers						
Remunerations total						
Remunerations extraordinary						
Remunerations for competition						
Remunerations other						
Remunerations for geomechanics						
Remunerations from additional wages						
Bonuses and remunerations total						
Holiday bonus						
Christmas bonus						
Remunerations for readiness						
Wages total without Other personnel costs						

Absences (sickness, training) in time



Drill down by: **by Months** From 01/1998 to 12/2002

EMPL_ABSENCE_SICKNESS [Days], EMPL_ABSENCE_TRAINING [Days]

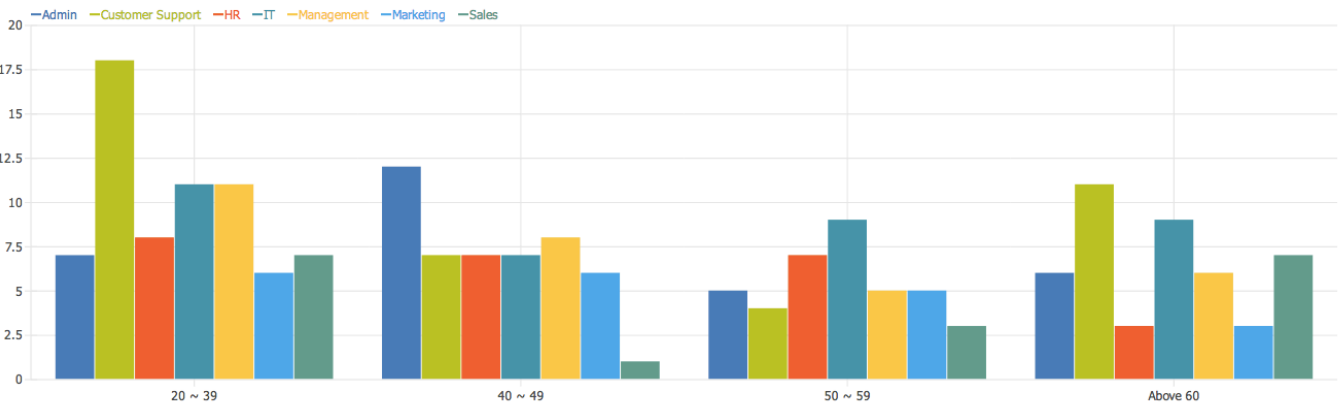


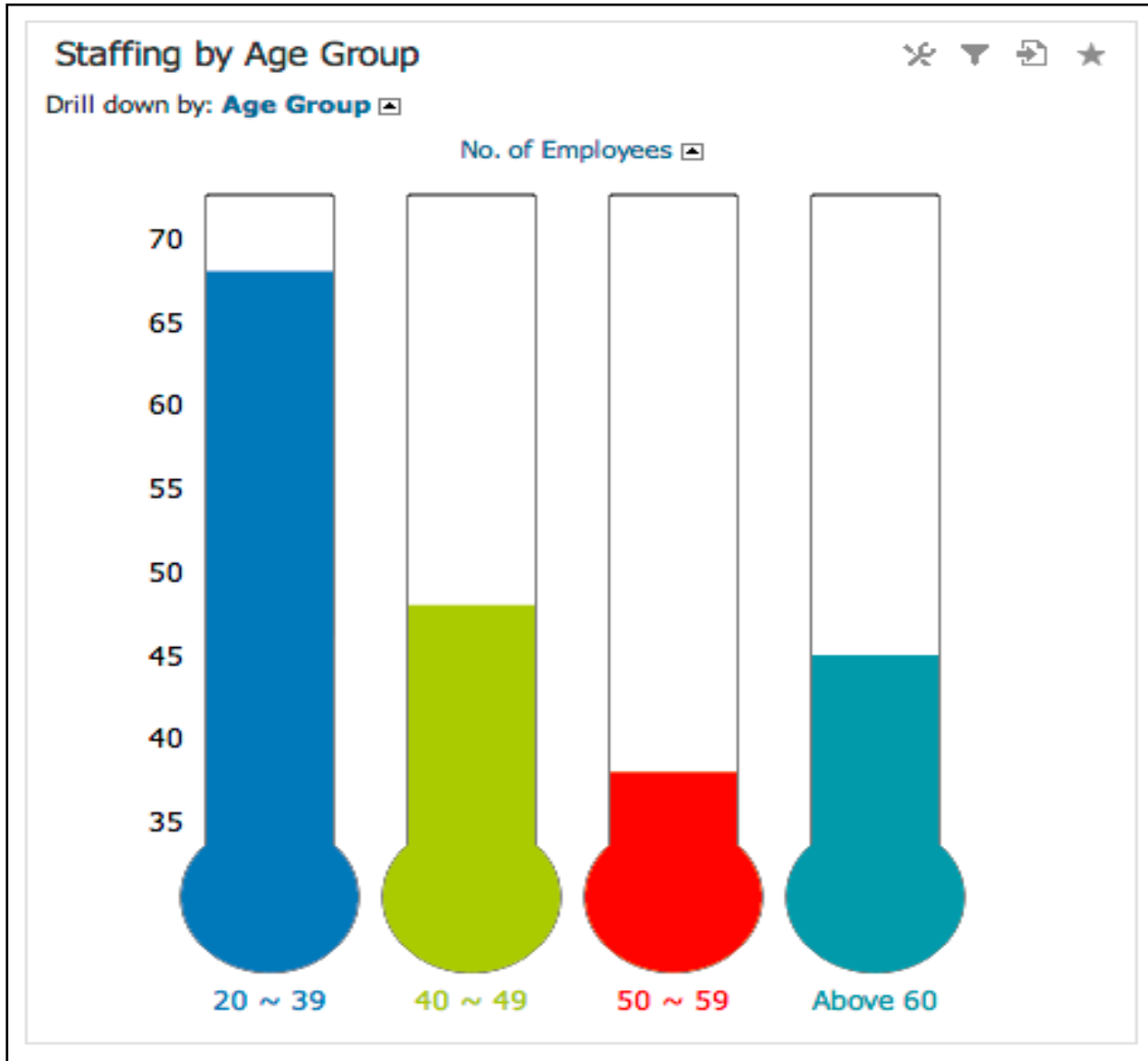
Performance Rating by Department & Age Group



Drill down by: **Age Group** and **Department**

No. of Employees





Development of wages		fference fact actual - month last year	Index fact actual / month last year	01/2013 - 10/2013	01/2012 - 10/2012	Difference fact actual - accumulation last year	Index fact actual - accumulation last year
VV_1	Not mines						
	Basic wages						
	of which: Scale wages						
	Premium pay and additional payment						
	Compensatory contribution						
	Compensation of wage						
	Personnel assessment						
	Bonuses total						
	Bonuses monthly						
	Bonuses target						
	Bonuses quarterly, annual						
	Bonuses leading workers						
	Remunerations total						
	Remunerations extraordinary						
	Remunerations for competition						
	Remunerations other						
	Remunerations for geomechanics						
	Remunerations from additional wages						
	Bonuses and remunerations total						
	Holiday bonus						
	Christmas bonus						
	Remunerations for readiness						
	Wages total without Other personnel costs						